

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ

ตามที่

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ

ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ

และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ

การให้บริการ

ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ที่ 29/2568 ลงวันที่ 31 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ที่ ๒๙ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	๕. ดำเนินการสืบสวนคดีอาชญากรรมที่สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญมอบหมาย เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ มีรายงานปฏิบัติงานที่แจ้งถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ที่นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พันตำรวจโท  (<u>วิรัตน์ นิสสุ</u>) สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ										
ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๐๐๑๘(บ)๓๒/๕๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ องค์ประกอบ <table><tr><td>๑. พันตำรวจโท <u>วิรัตน์ นิสสุ</u> สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๒. ร้อยตำรวจโท อภิเดช จันทะประโคน รองสารวัตรสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๓. ร้อยตำรวจเอก วิฑูรย์ จันทะประโคน รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๔. ร้อยตำรวจโท สุทิน วัชรพินิจ รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๕. ร้อยตำรวจตรี หนาน มุกตึ้น รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ</td><td>กรรมการ</td></tr></table>	๑. พันตำรวจโท <u>วิรัตน์ นิสสุ</u> สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	ประธานกรรมการ	๒. ร้อยตำรวจโท อภิเดช จันทะประโคน รองสารวัตรสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ	๓. ร้อยตำรวจเอก วิฑูรย์ จันทะประโคน รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ	๔. ร้อยตำรวจโท สุทิน วัชรพินิจ รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ	๕. ร้อยตำรวจตรี หนาน มุกตึ้น รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ	
๑. พันตำรวจโท <u>วิรัตน์ นิสสุ</u> สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	ประธานกรรมการ										
๒. ร้อยตำรวจโท อภิเดช จันทะประโคน รองสารวัตรสืบสวนสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ										
๓. ร้อยตำรวจเอก วิฑูรย์ จันทะประโคน รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ										
๔. ร้อยตำรวจโท สุทิน วัชรพินิจ รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ										
๕. ร้อยตำรวจตรี หนาน มุกตึ้น รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ	กรรมการ										
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบของเอกสารที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบทบาทการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ๔. ให้รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ											

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีจุดสอบถามความคืบหน้าของคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์ โดยผู้ที่ทำหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์คือผู้ช่วยพนักงานสอบสวนที่เข้าเวรในวันนั้นๆ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท

ภาพจุดประชาสัมพันธ์



ภาพสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดไว้บริเวณที่ผู้มารับ	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	1.เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ บริเวณห้องโถงอาคารที่ทำการ สภ.โนนเจริญ 2. จุดสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี

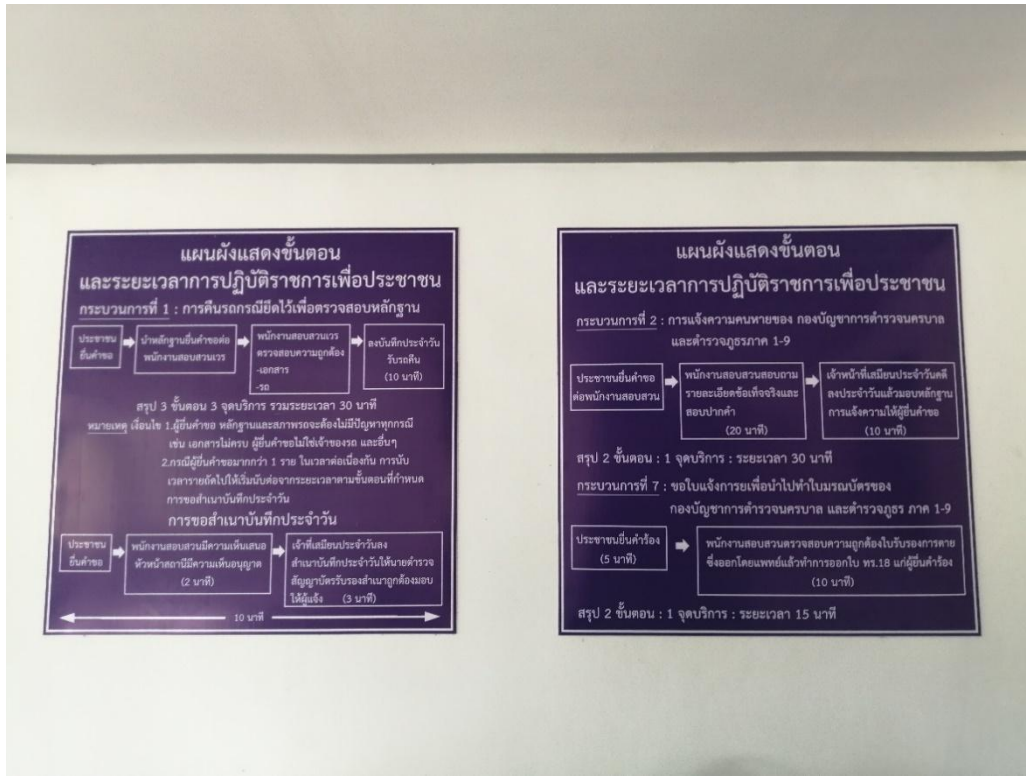
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยก ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
	บริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน		

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบ ระยะเวลาการให้บริการได้ อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและ ขนาดตัวอักษรเหมาะสม และ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	ป้ายพันธะสัญญาติดข้างกับโต๊ะประชาสัมพันธ์

ภาพป้ายพันธะสัญญา



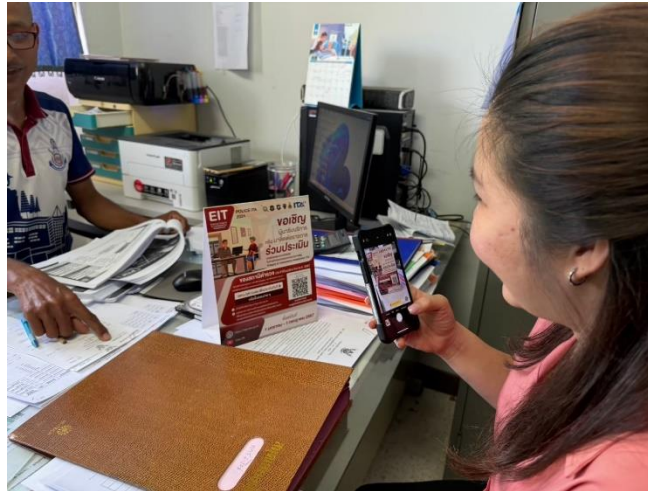
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท	มีป้าย No Gift Policy ตั้งบนเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์

ภาพป้าย No Gift Policy



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการติดตั้ง บริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ตั้งบนเคาน์เตอร์ ประชาสัมพันธ์

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	1. แก้อื้อพักคอยผู้มาติดต่อราชการ 2. จุดบริการน้ำดื่ม 3. ที่จอดรถคนพิการ 4. ทางลาดสำหรับคนพิการ 5. ห้องน้ำสำหรับคนพิการ 6. ห้องน้ำสำหรับประชาชน

เก้าอี้พักคอยผู้มาติดต่อราชการ



ทางลาดสำหรับคนพิการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	1.จัดทำเว็บไซต์ สภ.โนน เจริญ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน 2. แต่ละแผนงานสนับสนุน ข้อมูลในการจัดทำข้อมูล สาธารณะ (O1 – O25) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ 3. มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละสา ยงาน ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ. โนนเจริญ อย่างต่อเนื่อง	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	1. เว็บไซต์ สภ.โนนเจริญ 2. มีข้อมูลสาธารณะ(OIT) (O1 – O25) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

ภาพกิจกรรม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	หัวหน้า สภ. ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นประจำทุกเดือน	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	มีข้อมูลสาธารณะ (OIT) 01 – 025

ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลง บนเว็บไซต์ สภ. และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานใน Facebook สภ.	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท	1. เว็บไซต์ สภ.โนนเจริญ 2. Facebook สภ.โนนเจริญ

รูปการกำกับติดตาม



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ไม่ใส่เฉพาะตำแหน่งงาน ต้องระบุด้วยว่าเป็นงานใด และอำนาจหน้าที่ของตำรวจในแต่ละสายงาน	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน อัตรากำลังของสถานีตำรวจให้เป็นปัจจุบัน พื้นที่ที่รับผิดชอบให้ระบุจำนวนประชากรแยกราย ตำบลด้วย	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดแยกเป็นหมวดหมู่ และกรณีกฎหมายใหม่ ให้แยกหัวข้อเป็นกฎหมายใหม่ที่ประชาชนควรทราบ	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลต้องครบ 3 หัวข้อ 1. บทบาท อำนาจหน้าที่ 2. รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ 3. ผลการดำเนินงาน (ต.ค.67 – มี.ค.68)	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ให้ทดสอบแบบฟอร์มรับฟังความคิดเห็น ว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่ มีการแสดงช่องทางการเข้าแบบฟอร์มภายในหน้าแ รกของเว็บไซต์	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี และFacebook สถานีให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติแยกเป็นรายเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67 – มี.ค.68 ในรูปแบบไฟล์ PDF หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบทั้ง 4 สายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ต้องมีคู่มือการให้บริการครบทั้ง 5 สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O10 E-Service	ตรวจสอบว่าลิงก์ที่กรอกสามารถเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์นั้นได้หรือไม่ และมีช่องทางการเข้า E-service ไว้หน้าแรกของเว็บไซต์	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	1. ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES 2. ผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือไฟล์ Excel	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อหัวหน้าสถานีด้วย โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	หาก มีการปรับการได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นปี ปฏิทินให้รายงานไตรมาสแรกของปี 68 โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือน โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	จัดข้อมูลเป็นหมวดหมู่ และให้สอบทานกับ ตร.	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดย หน.สภ. คนปัจจุบัน และจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกด้วย	พ.ต.ท.นิวัฒน์ ผินสุ่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนของหัวหน้า สภ. ภายในหน่วยงานตนเอง อย่างน้อย 5 ข่าวกิจกรรม	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สอบทานพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	แยกผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามสายงาน และแสดงภาพกิจกรรมด้วย	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	มีภาพประกอบการรายงานทุกเดือน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องแสดงข้อมูลตามคู่มือ ณ ปี ปัจจุบัน	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานการดำเนินการแต่ละมาตรการให้แนบภาพประกอบด้วย	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละสายงาน กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ เจริญอย่างต่อเนื่อง ตรวจสอบ สก.โนน	1. จัดทำเว็บไซต์โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (O1 – O25) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ส.ต.ต.สิทธิพล สี่โท

รูปการประชุม เพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
หัวหน้า ประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	สภ. เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบนเว็บไซต์ สภ. และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานใน Facebook สภ. อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	ส.ต.ต.สิทธิพล สีโท

รูปการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของหัวหน้าสถานี

