

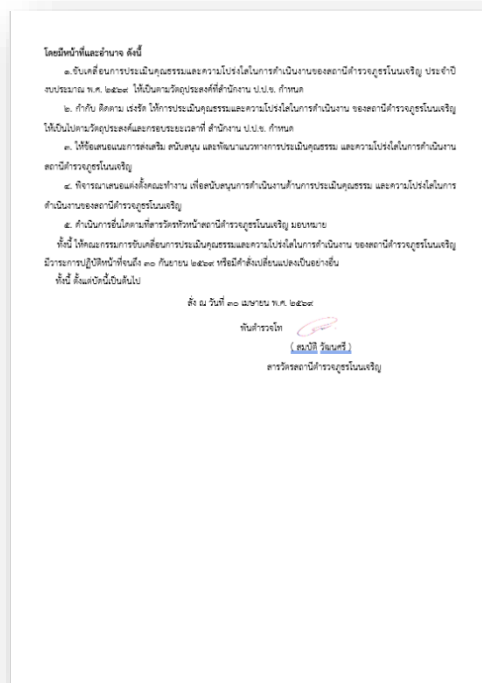
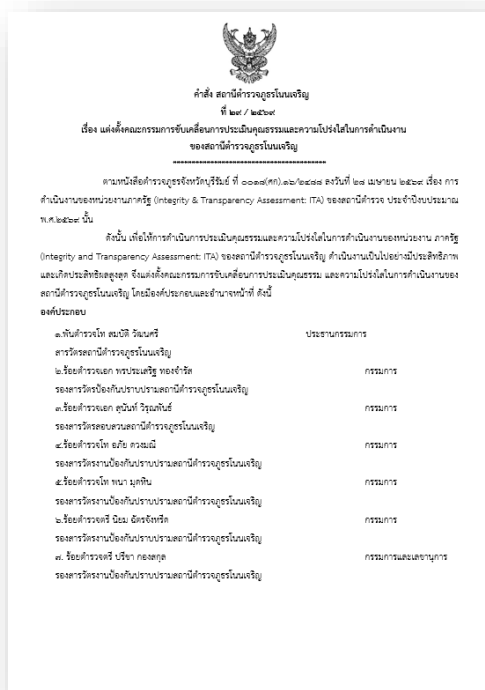
การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ ที่ ๒๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ

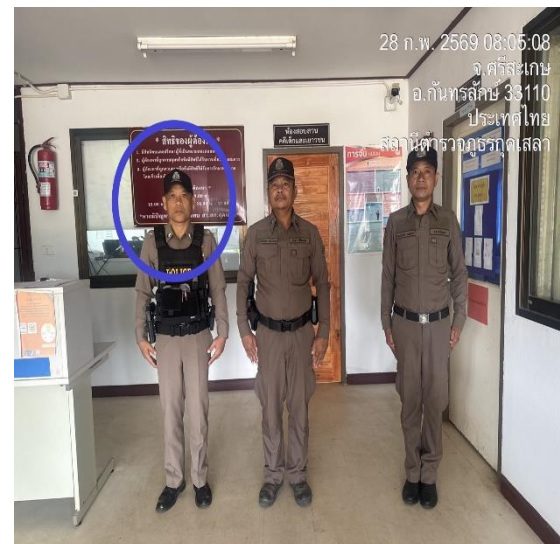


๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีจุดสอบถามความคืบหน้าของคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์ โดยผู้ที่ทำหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์คือผู้ช่วยพนักงานสอบสวนที่เข้าเวรในวันนั้นๆ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท

ภาพจุดประชาสัมพันธ์



ภาพสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดไว้บริเวณที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท	๑.เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์บริเวณห้องโถงอาคารที่ทำการ สภ.โนนเจริญ ๒. จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาเพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท	ป้ายพันธะสัญญาติดข้างกับโต๊ะประชาสัมพันธ์

ภาพป้ายพันธะสัญญา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ให้บริการสามารถเห็นได้	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท	มีป้าย No Gift Policy ตั้งบน เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์

ภาพป้าย No Gift Policy



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการติดตั้งบริเวณจุด ที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการ สามารถเห็นได้	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท	มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ ตั้งบน เคาน์เตอร์ ประชาสัมพันธ์

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ ประชาชน	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท	๑. แก้วอี๊พักคอยผู้มาติดต่อ ราชการ ๒. จุดบริการน้ำดื่ม ๓. ที่จอดรถคนพิการ ๔. ทางลาดสำหรับคนพิการ ๕. ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ๖. ห้องน้ำสำหรับประชาชน

แก้วอี๊พักคอยผู้มาติดต่อราชการ



จุดบริการน้ำดื่ม



ทางลาดสำหรับคนพิการ



ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือรายงาน การประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑.จัดทำเว็บไซต์ สภ.โนน เจริญ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน ๒. แต่ละแผนงานสนับสนุน ข้อมูลในการจัดทำข้อมูล สาธารณะ (O1 – O18) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ๓. มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละ สายงาน ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ. โนนเจริญ อย่างต่อเนื่อง	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท	๑. เว็บไซต์ สภ.โนนเจริญ ๒. มีข้อมูลสาธารณะ(OIT) (O1 – O18) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

ภาพกิจกรรม



POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
สถานีตำรวจภูธรโนนเจริญ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรฐาน ITA 2026

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

- การบริหารงาน
 - O3 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน
 - O4 : ผู้มีการปฏิบัติงานส่วนราชการ
 - O6 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O6 E-Service
 - O7 ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
 - O8 ข้อมูลผลการตรวจประเมินและติดตามการดำเนินงาน (การ/ก.ค.ส. 3) ของสถานีตำรวจ

- การบริหารเงินงบประมาณ
 - O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา
 - O10 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - O12 แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล

- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ

- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต Anti-Bribery Policy

- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O17 มาตรการการขับเคลื่อนคุณธรรม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	หัวหน้า สภ. ประชุมเจ้าหน้าที่ ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อ ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำ ข้อมูลสารสนเทศ (OIT) เป็น ประจำทุกเดือน	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท	มีข้อมูลสารสนเทศ (OIT) O1 – O18

ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลง บนเว็บไซต์ สภ. และประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานใน Facebook สภ.	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท	๑. เว็บไซต์ สภ.โนนเจริญ ๒. Facebook สภ.โนนเจริญ

รูปการกำกับติดตาม



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหารที่เป็นปัจจุบัน อัตราค่าจ้างของสถานีดํารวจให้เป็นปัจจุบัน พื้นที่ที่รับผิดชอบให้ระบุจำนวนประชากรแยกรายตำบลด้วย	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี และFacebook สถานี ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O3 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติแยกเป็นรายเดือน ตั้งแต่ เม.ย. – มิ.ย.๖๙ ในรูปแบบไฟล์ PDF หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบทั้ง ๔ สายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ต้องมีคู่มือการให้บริการครบทั้ง ๕ สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O6 E-Service	ตรวจสอบว่าลิงก์ที่กรอกสามารถเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์นั้นได้หรือไม่ และมีช่องทางการเข้า E -service ไว้หน้าแรกของเว็บไซต์	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท
O7 สถิติการดำเนินงาน	๑. ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ๒. ผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลต้องครบ ๓ หัวข้อ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ ๒. รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ๓. ผลการดำเนินงาน (เม.ย.๖๙ – มิ.ย.๖๙)	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	หาก ตร. มีการปรับการได้รับการจัดสรร งบประมาณเป็นปีปฏิทินให้รายงานไตรมาสแรก ของปี ๖๙ โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อ หัวหน้าสถานีด้วย โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือน โดย เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	จัดข้อมูลเป็นหมวดหมู่ และให้สอบทานกับ ตร.	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๒. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓. ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดย หน.สภ. คนปัจจุบัน และจัดทำเป็นอินโฟกราฟิก ด้วย	พ.ต.ท.สมบัติ วัฒนศิริ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○15 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สอบทานพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	แยกผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามสายงาน และแสดงภาพกิจกรรมด้วย	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องแสดงข้อมูลตามคู่มือ ณ ปี ปัจจุบัน	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท
○18 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานการดำเนินการแต่ละมาตรการให้แนบภาพประกอบด้วย	ส.ต.ท.สิทธิพล สี่โท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละสายงาน ตรวจสอบ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สก.โนนเจริญ อย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำเว็บไซต์โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒. แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (๐๑ - ๐๑๘) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท

รูปการประชุม เพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
หัวหน้า สก. ประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบนเว็บไซต์ สก. และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานใน Facebook สก. อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.สิทธิพล สีโท

รูปการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของหัวหน้าสถานี

